



Schoolleider bij SCOPS

Stichting voor Christelijk Onderwijs in Papendrecht en Sliedrecht

SCOPS beheert 4 christelijke kindcentra (5 locaties) in Papendrecht en 3 christelijke kindcentra (5 locaties) in Sliedrecht, waar we in totaal bijna 2500 basisschoolleerlingen begeleiden in hun ontwikkeling. Op alle scholen wordt nauw samengewerkt met een kinderopvangpartner. We hechten eraan dat elke volwaardige schoollocatie (met alle groepen 1 t/m 8) een eigen directeur heeft, die zichtbaar en beschikbaar is voor personeel, ouders en leerlingen. Binnen scholen met twee volwaardige locaties werken twee directeuren als tweehoofdige schoolleiding nauw met elkaar samen op gelijkwaardige basis. Scholen met twee locaties profileren en ontwikkelen zich als één organisatie.

SCOPS hecht heel veel waarde aan haar levensbeschouwelijke en onderwijskundige identiteit. In de praktijk betekent dit, dat we op de scholen van SCOPS de liefde van Christus actief uitdragen en voorleven aan de kinderen, en dat de kwaliteit van het primaire proces en de professionalisering van onze medewerkers onze voortdurende aandacht heeft. Voor verdere informatie over de visie en missie van SCOPS verwijzen we hier naar www.scops.nl

Werken als schoolleider bij SCOPS

Het aansturen van de scholen zien we als een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samenwerking tussen directeuren wordt als vanzelfsprekend gezien. De schoolleiders van SCOPS vormen een team. Maandelijks komen ze voor directeurenoverleg bij elkaar, samen met het college van bestuur, de bestuurssecretaris en de HR-beleidsmedewerker. Daarnaast worden er scholingsdagen georganiseerd over actuele thema's. Alle directeuren zijn lid van minimaal één SCOPS-werkgroep die beleidsvoorstellen doet naar het directeurenoverleg. Er zijn werkgroepen voor de beleidsdomeinen 'Onderwijs', 'Financiën', 'ICT & Beheer', 'Kwaliteit' en 'Personeel & Organisatie'. Elk jaar is er een tweedaagse voor de directeuren, waarin de thema's uit het strategisch beleid centraal staan. In het kader van visieontwikkeling met een brede blik is het streven om eens in de paar jaar met het directieteam een meerdaagse studiereis te maken. Het strategisch beleid van de stichting wordt in gezamenlijkheid vastgesteld. Elke directeur of tweehoofdige schoolleiding is integraal verantwoordelijk voor zijn/haar school, voor alle beleidsterreinen. Binnen de gezamenlijk vastgestelde kaders en onder eindverantwoording van het college van bestuur heeft een directeur met zijn/haar schoolteam een grote mate van autonomie in schoolontwikkeling. Directeuren bij SCOPS staan geregistreerd in het schoolleidersregister (of werken daar naartoe). Registerdirecteuren beschikken over de benodigde kwalificaties en onderhouden hun kennis volgens de richtlijnen.

Wil je schoolleider worden bij SCOPS, dan ben je iemand die

- oprecht gelooft in Gods liefde en dat vrijmoedig en actief uitdraagt in de praktijk,
- de bijbelse waarden als richtlijn voor leven en werken omarmt,
- de brede ontwikkeling van elk kind en het primaire proces centraal stelt,
- visie heeft op, kennis heeft van, en passie heeft voor de kwaliteit van onderwijs,
- graag werkt als deel van een team, zowel in de school zelf als bovenschools,
- enthousiast, positief, verbindend en inspirerend is,
- duidelijk en zichtbaar leiding geeft vanuit vertrouwen en respect,
- over een gezonde dosis zelfdiscipline beschikt,
- een coachende rol wil vervullen in het team,
- het vanzelfsprekend vindt om zichzelf voortdurend professioneel te ontwikkelen

Een schaap met vijf poten? Dat is een schoolleider eigenlijk wel. Maar natuurlijk mag je als directeur bij SCOPS de genoemde punten ook nog ontwikkelen. Je wordt als startende directeur bij SCOPS begeleid door een externe en een interne coach. De mensen van het bestuurskantoor en je collega-directeuren zijn er om je te ondersteunen. Er is ruimte om jezelf kwetsbaar op te stellen. Je staat er niet alleen voor!